

**ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ
С О В Е Т**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«05» февраля 2009 г.

г. Магадан

№ 2-2

*О действиях профсоюзов области
в условиях финансово-экономического
кризиса*

Мировой финансово-экономический кризис оказывая влияние на экономику Российской Федерации затронул и Магаданскую область. Отмечается замедление экономического роста, падение спроса на отдельные виды продукции, снижение темпов роста реальных доходов населения, факты задержки выплаты заработной платы, введения режима неполного рабочего времени, анонсируется или уже идет сокращение рабочих мест.

Совет Профобъединения отмечает, что в целях сохранения социального мира и спокойствия в трудовых коллективах при разрешении кризисных ситуаций в полной мере должна быть задействована всеми сторонами трудового процесса система социального партнерства. Волонтаризм в принятии социально значимых решений не допустим.

При этом профсоюзные организации всех уровней должны быть готовы противодействовать потенциально опасным для трудящихся тенденциям в экономическом поведении тех работодателей, которые попытаются или уже пытаются переложить ответственность за свой экономический эгоизм и просчеты в бизнес-стратегиях на плечи работников.

Совет Профобъединения подчеркивает, что органы власти территории должны задействовать весь инструментарий для осуществления действий по обеспечению гарантий в социально-трудовой сфере, не допустить секвестирования ранее реализуемых социальных обязательств перед населением.

Заслушав и обсудив доклад председателя Профобъединения области Н. И. Махонькина «О действиях профсоюзов области в

условиях финансово - экономического кризиса», Совет Профобъединения постановляет:

1. Текст Заявления Совета Профобъединения в связи с финансово-экономическим кризисом УТВЕРДИТЬ (прилагается).

Опубликовать данное Заявление во вкладыше Профобъединения «Солидарность» в газете «Вечерний Магадан».

2. Руководству Профобъединения:

2.1.инициировать рассмотрение на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ОТК) вопроса об эффективности использования инвестиционных ресурсов с точки зрения сохранения, модернизации, создания новых рабочих мест;

2.2.обеспечить совместно со всеми заинтересованными структурами мониторинг общей ситуации в отраслях экономики области, на предприятиях и в организациях, в т. ч. на рынке труда и занятости. При необходимости вносить данные вопросы на заседания ОТК.

3.Рекомендовать областным отраслевым организациям профсоюзов:

3.1.организовать в рамках отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений систематический мониторинг ситуации в отрасли и выполнения отраслевых соглашений;

3.2.рассмотреть целесообразность создания кризисных групп («профсоюзных групп быстрого реагирования») в целях оказания экстренной помощи первичным профорганизациям при проведении коллективно-трудовых споров.

4.Рекомендовать организациям профсоюзов всех уровней:

4.1.усилить контроль за соблюдением трудового законодательства; обращаться в органы прокуратуры и государственной инспекции труда в целях взаимодействия и организации совместных проверок соблюдения трудового законодательства;

4.2.не согласовывать локальные нормативные акты в случаях нарушения трудовых прав и интересов работников;

4.3.добиваться неукоснительного выполнения коллективных договоров на предприятиях и в организациях;

4.4.в случае возникновения на предприятии (организации) объективных экономических трудностей, на основании

предоставленной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, при согласии профсоюзной организации принимать временные (срочные, «кризисные») дополнения к коллективным договорам в части обязательств работодателя по уровню социальных гарантий;

4.5.проводить экспертизу текущих и перспективных бизнес-планов предприятий с точки зрения предупреждения и минимизации негативных социально-экономических последствий.

5.Добиваться от Государственной Думы, Правительства Российской Федерации принятия решений по:

5.1.установлению механизма индексации минимального размера оплаты труда, заработной платы в соответствие с ростом цен и тарифов;

5.2.разработке механизмов ограничения доходов топ-менеджеров, дивидендной и бонусной политики предприятий (в том числе посредством введения прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц);

5.3.разработке механизмов защиты материальных прав работников на выплату в полном объеме начисленной заработной платы в случае ее задержки или несостоятельности (банкротства) предприятия;

5.4.увеличению минимального размера пособия по безработице до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установления социально приемлемого и экономически целесообразного размера и механизма индексации максимальной величины пособия по безработице;

5.5.восстановлению обязательного страхования от потери работы, воссозданию фонда занятости с управлением этим фондом на паритетных началах сторонами социального партнерства, а также Министерства труда РФ;

5.6.предоставлению гарантий и компенсаций работающим в РКС в полном объеме независимо от форм собственности организаций.

Председатель

Профобъединения



Н. И. МАХОНЬКИН

ЗАЯВЛЕНИЕ

Мировой финансово-экономический кризис порождает серьезные риски и для экономики, населения области.

Вновь появились предпосылки долгов по заработной плате, неуверенность в перспективе работы, нестабильность, угроза сокращений.

Отдельные работодатели в одностороннем порядке пересматривают коллективные договоры, сокращают соцпакет и выплаты стимулирующего характера, оказывают давление на профактивистов, отстаивающих законные права и интересы работников. Особенно сложной складывается ситуация в организациях и на предприятиях жилищно-коммунального комплекса, дорожного хозяйства, почтовой отрасли.

В отраслях бюджетной сферы тревожат процессы, связанные с высвобождением работников в процессе «оптимизации» учреждений здравоохранения, образования, культуры и ряда других отраслей, а также с введением новых систем оплаты труда.

Социальная напряженность может усилиться в связи с реальным падением уровня жизни, в том числе из-за беспрецедентного роста цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, электроэнергию, ростом цен на продукты питания.

Профсоюзы области пристально следят за развитием событий, участвуют в разрешении кризисных ситуаций и заявляют следующее.

Мы категорически против того, чтобы основная тяжесть экономического кризиса перекладывалась на плечи трудящихся. Мы против того, чтобы работодатели снижали издержки за счет работников. Трудящиеся не должны расплачиваться за недальновидные действия руководителей или несовершенство экономической системы.

Мы настаиваем на том, чтобы все обязательства по заработной плате и социальным гарантиям, предусмотренные

законодательством, коллективными договорами предприятий и организаций, сохранялись и выполнялись.

Необходимо приложить совместные усилия органам власти, профсоюзным организациям и работодателям, чтобы предусмотреть все возможные меры по недопущению массовых высвобождений.

Мы предлагаем собственникам предприятий пересмотреть перераспределение прибыли в пользу максимального сохранения действующей системы льгот и гарантий за счет оптимизации выплат дивидендов. Не принимайте необдуманных, волюнтаристских решений, способных взорвать социальный мир и спокойствие в коллективах. Альтернатива таким решениям – диалог в системе социального партнерства.

Профсоюзные организации области, со своей стороны, усилят контроль за соблюдением трудового законодательства, чтобы экономический кризис не преодолевался за счет членов профсоюзов, трудящихся области.

Совет Профобъединения
Магаданской области
«05» февраля.... 2009г.